**義大醫院 實習醫師考核表**

學員姓名: 受訓科別: 職級：□M5 □M6 □M7 □已畢業實習醫師
受訓期間: (□ 2週/半個月 □4週/一個月 □一個月以上)

* 執行時間：輪訓至各科應每月進行一次，西醫見習學員則2周一次。(考核總分將作為住院醫師年度晉升參考依據)
* 執行方式：醫教部發放考核表(連同各項評核成績單)↓呈給該科教學團隊總評後↓繳回科秘書↓交由科部主管簽名↓科秘書繳回醫教部

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **評量項目** | **評分****(請參考評分依據)** | **佔比**  |
| **評量面向** | **參考評量項目** |
| **醫學知識(A)****主要核心能力：****MK/PBLI** | 紙筆/口頭測驗成績、平時討論內容、討論會報告 |  | 20％ |
| **工作與學習態度(B)****主要核心能力：Prof/ICS/SBP** | 課程與會議出席率、落實指導醫師醫囑情況、交班落實度、作業繳交與病歷完成情況、與同儕合作情形 |  | 30％ |
| **臨床照護(C)****主要核心能力：****PC/SBP/MK/ICS** | * Mini-CEX；□DOPS；□CbD；□360度評量；□擬真/OSCE
* 其他：＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿
 |  | 50％ |
| **評分**(A×20%+B×30%+C×50%) |  |
| **評分依據**90分（含）以上：表現優異(約MiniCEX/DOPS/CbD/360度評量5-6分)85-89分：表現合乎一般水準(約MiniCEX/DOPS/CbD/360度評量4-5分)80-84分：無明顯異常表現，但部分能力待加強(約MiniCEX/DOPS/CbD/360度評量3-4分)70-79分：整體表現不理想或有出些小紕漏，但經評估後認為尚可接受(約MiniCEX/DOPS/CbD/360度評量2-3分)69分（含）以下：整體表現皆落後甚多或有嚴重脫序行為，需要特別加強輔導(約MiniCEX/DOPS/CbD/360度評量2分以下)口試/筆試與各式臨床評量原始表單與成績請另以附件呈現 |

**學員表現優良事蹟與優點：**

＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿**學員應改善事項：**

＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿

臨床教師簽名： 計畫負責人簽名：