

義大醫院 學員學習成效考核表

 學員姓名：_____ 工號：_____ 職級：PGY R1 R2 R3 R4 R5 CR Fellow

受訓科別：_____ 受訓期間： 年 月~ 年 月

評量項目		評分 <small>(請參考評分依據)</small>	佔比
評量面向	參考評量項目		
醫學知識^(A) 主要核心能力： MK/PBLI	紙筆/口頭測驗成績、平時討論內容、討論會報告		20%
工作與學習態度^(B) 主要核心能力：Prof/ICS/SBP	課程與會議出席率、落實指導醫師醫囑情況、交班落實度、作業繳交與病歷完成情況、與同儕合作情形		30%
臨床照護^(C) 主要核心能力： PC/SBP/MK/ICS	<input type="checkbox"/> Mini-CEX； <input type="checkbox"/> DOPS； <input type="checkbox"/> Cbd； <input type="checkbox"/> 360 度評量 <input type="checkbox"/> 擬真/OSCE； <input type="checkbox"/> 其他：_____		50%
評分 (A×20%+B×30%+C×50%)			
評分依據 90 分 (含) 以上：表現優異 (約 MiniCEX/DOPS/Cbd/360 度評量 5-6 分) 85-89 分：表現合乎一般水準 (約 MiniCEX/DOPS/Cbd/360 度評量 4-5 分) 80-84 分：無明顯異常表現，但部分能力待加強 (約 MiniCEX/DOPS/Cbd/360 度評量 3-4 分) 70-79 分：整體表現不理想或有出些小紕漏，但經評估後認為尚可接受 (約 MiniCEX/DOPS/Cbd/360 度評量 2-3 分) 69 分 (含) 以下：整體表現皆落後甚多或有嚴重脫序行為，需要特別加強輔導 (約 MiniCEX/DOPS/Cbd/360 度評量 2 分以下) 口試/筆試與各式臨床評量原始表單與成績請另以附件呈現			

學員表現優良事蹟與優點：

學員應改善事項：

臨床教師簽名：_____

計畫負責人簽名：_____

 ◎◎ 執行時間：住院醫師請依據訓練計畫書規定執行；若為 PC 學員或輪訓到其他科者，則應每月進行一次。(考核總分將作為住院醫師年度晉升參考依據)
 執行方式：醫教部發放考核表(連同各項評核成績單)↓呈給該科教學團隊總評後↓繳回科秘書↓交由科部主管簽名↓科秘書繳回醫教部